



Уравнение для экономики

ПОДГОТОВКА КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПРОФИЛЯ, АКТУАЛЬНАЯ ДЛЯ БИЗНЕСА ВО ВСЕ ВРЕМЕНА, В КРИЗИСНЫЙ ПЕРИОД ПРИОБРЕТАЕТ СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ЗНАЧЕНИЕ. СУДЯ ПО КОЛИЧЕСТВЕННЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ, КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ В ЭКОНОМИКЕ У НАС ЕСТЬ – НАБОР СТУДЕНТОВ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ ОСУЩЕСТВЛЯЮТ 80,5% ВОРОНЕЖСКИХ ВУЗОВ.

Однако качественные показатели этого обучения в большинстве случаев оставляют желать много лучшего, считает Дмитрий Ендовицкий, проректор по экономическому развитию и инновациям Воронежского государственного университета, д.э.н., профессор, зав. кафедрой экономического анализа и аудита.

ВОСТРЕБОВАННОСТЬ СПЕЦИАЛИСТОВ экономических специальностей – это мировая тенденция, которая проявляется на протяжении многих десятков лет: в странах Западной Европы, в США, Японии и Китае до 50 процентов всех выпускников составляют юристы и экономисты. Неудивительно, что вузы ей следуют. Однако при этом, согласно недавно проведенному ВГУ опросу 49 крупнейших воронежских работодателей, потребность в специалистах данного профиля на этих предприятиях на временном горизонте 4-6 лет все еще очень велика. В чем же причина такой коллизии?

КОЛИЧЕСТВО НЕ ПЕРЕШЛО В КАЧЕСТВО – вот главная причина сложившейся ситуации, – полагает Дмитрий Ендовицкий. – С одной стороны, серьезное дублирование экономических специальностей может отрегулировать только рынок: мы не вправе запретить студентам обучаться на престижных, востребованных специальностях. Задача вузовского сообщества в данном случае – выработать жесточайшие критерии качества обучения, которые вытеснят с образовательного рынка вузы, работающие исключительно с целью получения прибыли. Чтобы этого добиться, нужна планомерная, принципиальная работа на всех уровнях – от Рособнадзора до региональных департаментов образования и науки. Эти же стандарты позволят и гармонизировать потребности рынка с системой высшего экономического образования в регионе.

ВУЗЫ ОТРЕАГИРОВАЛИ НА ПОТРЕБНОСТИ РЫНКА достаточно оперативно, – считает Дмитрий Ендовицкий. – Так, среди готовящихся изменений в закон об образовании будет введено положение о разработке отдельных программ для подготовки специалистов в сфере малого и среднего бизнеса.

Эти программы должны носить прикладной характер и давать компетенции, которые позволят выпускникам, выйдя за двери вуза, самостоятельно начать свое дело. В ВГУ программы подобного рода уже действуют. В условиях кризиса, когда рынок труда был очень разбалансирован, мы подготовили дополнительную образовательную программу, которая дает всем, кто чувствует в себе «предпринимательскую жилку», самые необходимые, базовые знания для открытия счета, регистрации предприятия, ведения бухгалтерского учета и расчета по налогам и сборам.

Большие возможности для обеспечения бизнеса необходимым интеллектуальным резервом открывает и переход на образовательные стандарты третьего поколения – двухуровневую модель обучения: бакалавриат и магистратуру. В частности, институт магистратуры очень адаптивен к потребностям рынка и является, с одной стороны, кадровым аспирантским резервом, а с другой стороны, по сути, формой второго высшего образования, которое могут получить не только студенты, но и работающие специалисты, чтобы расширить круг компетенций и увеличить свою «стоимость» на рынке труда.

РЕАКЦИЯ СО СТОРОНЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ также последовала, – комментирует Дмитрий Ендовицкий. – Так, недавно к нам обратились представители банковского сообщества с предложением разработать образовательные программы с учетом специфики банковского сектора. И сейчас мы регистрируем новую магистерскую программу «Финансовый аналитик: инвестиции, кредитоспособность, риски», на которую уже подали заявки специалисты Центрально-Чернозёмного банка Сбербанка России. В аналогичном ключе идет сотрудничество ВГУ и с другими крупными предприятиями Черноземья. Учитывая, что магистерские программы функционируют в ВГУ с 1994 года, мы рассчитываем, что накопленный в этом направлении грандиозный опыт станет серьезным подспорьем для формирова-

Наша справка:

По рейтингу работодателей, в котором в качестве критериев закладываются активность студентов, молодых преподавателей, IQ, способность к коммуникации, то есть самые современные подходы к оценке человеческого ресурса, ВГУ уже многие годы занимает топовые позиции.

ВГУ – единственный вуз ЦФО, в котором действуют три докторских совета по экономике, по сути – три научные школы, способные формировать у студентов востребованные рынком компетенции, генерировать и передавать новейшие образовательные технологии.

Один из старейших факультетов – экономический факультет, основанный в 1960 году, сегодня – крупнейший в Центральном Черноземье учебно-научный центр образования и исследований в областях экономической теории, менеджмента, маркетинга, финансов, региональной экономики, бухгалтерского учета, экономического анализа и аудита.

На факультете действуют более 30 магистерских программ, активно развиваются программы подготовки аспирантов и докторов наук. Факультет практикует стажировки студентов в крупнейших вузах США, Западной Европы, сотрудничает с Оксфордским российским фондом и Благотворительным фондом Потанина.

ния кадрового резерва региональной экономики.

– СБЛИЖЕНИЕ ВУЗОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ

в рамках государственного частного партнерства в докризисный период шло достаточно успешно, – подчеркивает Дмитрий Ендовицкий. – Сейчас большинство предприятий на время отложили непрофильные проекты, внимание к целевой подготовке специалистов отличает пока лишь кадровую политику крупных, устойчивых на рынке, западных и российских компаний. Так, мы активно работаем с концерном «Сименс», в стадии подготовки – договор с компанией «РОСНО» о целевой подготовке специалистов в сфере страхового дела. Однако думаю, что и у остальных предприятий есть серьезные предпосылки для возобновления этой работы. Данные нашего исследования говорят о том, что средний возраст персонала крупных предприятий по специалистам среднего уровня и и топ-менеджерам очень высок. А это – серьезный повод задуматься о ротации кадров, о подготовке специалистов, которые придут им на смену. Если работодатель отстранится от этой работы сейчас, последствия могут быть самыми негативными. Ведь в 2017 году, по прогнозам демографов, количество выпускников школ по сравнению с 2009 годом сократится в два раза, и работодателям нужно об этом знать, чтобы нивелировать последствия «демографической ямы».

Интересы государства в этом вопросе тоже очевидны: подготовка экономических кадров – это во-

прос экономической безопасности страны, и ее бесконтрольность может подорвать экономические устои государства.

СЕГОДНЯ ВГУ, с приходом нового губернатора, стал базовой интеллектуальной площадкой, на которой идет обсуждение проблем социально-экономического развития региона. Мы выступаем инициатором наведения порядка в высшем экономическом образовании региона, потому что бездумная и зачастую не качественная подготовка экономистов наносит урон всей экономической системе региона, и готовы в рамках работы совета ректоров, департамента образования и науки и правительства области обсуждать и решать вопросы, связанные с упорядочением системы подготовки экономистов высшей квалификации в нашем регионе.



Экономический факультет ВГУ

394068, г. Воронеж
ул. Хользунова, 40, 5-й корпус
Тел./факс: + (4732) 51-98-60
E-mail: eda@econ.vsu.ru
www.econ.vsu.ru