

В СТРАНЕ И В МИРЕ

Подписан закон о социальных гарантиях полицейским

Президент России Дмитрий Медведев на встрече с главой МВД Рашидом Нургалиевым сообщил, что подписал закон о социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел, но отметил, что реформирование структуры МВД этим не завершается.

Он уточнил, что закон определяет порядок денежного довольствия, материальных выплат и «в целом определяет социальный статус сотрудников органов внутренних дел». «Тот, кто прошел переедтацию, тот, кто годен к службе в органах внутренних дел, имеет право на новый социальный пакет, но это не значит, что реформирование структуры и вообще реформирование системы внутренних дел завершается. Эта работа будет продолжена», — добавил Президент России.

Меры в отношении банков

Федеральная антимонопольная служба начала возбуждать дела в отношении российских банков, которые нарушили Закон «О защите конкуренции».

Федеральная антимонопольная служба (ФАС) начала разбираться с банками, которые в разгар кризиса открывали вклады с завышенным уровнем доходности (от 17 до 19 процентов годовых) и при этом отказывали клиентам в их пополнении, хотя договор предусматривал такую возможность.

ФАС считает, что банки таким образом ввели клиентов в заблуждение относительно потребительских свойств таких вкладов. Проще говоря, вкладчик после закрытия депозита не получил обещанный доход, а банк приобрел конкурентное преимущество перед другими кредитными организациями.

«Булгарию» выровняли

Специалистам, проводящим в Кулбашевском затоне работы по подъему затонувшего судна «Булгария», удалось выровнять теплоход, сообщает «Интерфакс».

Под корпус судна начали заводить «ополотенца» (мягкие металлические канаты), при помощи которых «Булгарию» планируется поднять на поверхность. Длина каждого каната составляет 15 метров.

Подъем теплохода должен начаться утром в понедельник, 18 июля, но в воскресенье обвалился один из тросов, удерживающих судно в вертикальном положении. После подъема «Булгарию» из помещений откачают воду, после чего на борт смогут подняться следователи. По данным РИА Новости, на операцию было выделено 150 миллионов рублей.

Основной версией причин кораблекрушения называют плохое состояние судна и его перегруженность. Как выяснилось, на борту были незарегистрированные пассажиры. Глава МВД Татарстана Асгат Сафаров заявил о необходимости наказать членов экипажа и тех, кто набрал некалифицированную команду.

По материалам электронных СМИ.

КОРМОЗАГОТОВКА

Единым фронтом ведут «зелёную страду»

Хозяйства Калтасинского района активно заготавливают корма

Андрей НИЧКОВ

Нынешний год очень неплохо складывается для калтасинских земледельцев. Завершив посевную кампанию одними из первых в республике, они и на заготовке кормов не обходят темпов.

— «ЗЕЛЕНУЮ СТРАДУ» начали и ведем с хорошим настроением, — говорит начальник сельхозуправления района Федор Бикбатов. — Природа тому способствовала, чередования дождей и погожих дней обеспечили отличный травостой. Вот и работает весело, с душой. Мы ставим конкретную задачу: заготовить не менее тридцати двух центнеров кормовых единиц на условную голову скота. Для этого нынче у нас есть все.

— А главное — люди настроены решительно, — поддерживает беседу директор МТС «Калтасинская» Шахлиман Зарипов. — Сегодня, в отличие от прошлых времен, никого не надо заставлять работать, упрашивать. Плянки на работе и прогулы тоже остались в прошлом. Каждый наконец-то осознал: как поработаешь — так и будешь жить. Корма для нас — фактор решающий: от работы животноводов зависит благополучие хозяйства. Рад, что ребята сумели в очередной раз подготовить к сезону старую технику, которую, по советам, давно списать пора.

Четыре месяца назад принял Шахлиман Нурисламович хозяйство. Авторитет сразу завоевал тем, что сумел погасить безнадёжные, казавшиеся долгами по зарплате. И теперь уверен: коллектив его не подведет. Вот расположились на обед жарены в поле механизаторы.

—Мы чувствуем, как изменились отношения к нам, — улыбается Евгений Шашнев. — Знаем, что работаем не напрасно, это очень много значит.

— Я уточню: знаем, за что работаем, — соглашается Леонид Шуматаев. — И готовы трудиться без оглядки на время.

— Что вы все о работе? Приглашаем к столу, — Ривал Ипаев весел и приветлив. — Обеды нам привозят прямо в поле, да такие вкусные! Как после этого не работать? Угощайтесь.



«Травы нынче уродились», — радуются калтасинские крестьяне.

Перерыв короток, да никто и не собирается терять минуты залитого солнцем дня. Уже разворачиваются возле погрузчиков «КамАЗы» и через несколько минут, под завязку набитые рулонами душистого сена, отправляются к складу — он прямо напротив фермы. На радость дядкам и скотникам, запасы здесь растут не по дням, а по часам. Триста голов — таково общее стадо хозяйства. На глазах заполняется и силосная яма.

— При закладке мы используем в качестве консерванта биопрепарат «Байкал», — комментирует директор. — Так что не будет неприятного запаха, коровы такой корм едят с повышенным аппетитом.

Минувшая трудная зимовка многому нас научила, — вступает в разговор главный агроном Евгений Султанбратов. — Выручил, например, козлятник, неизменно дающий отличный урожай. Вот и нынче эта культура не подвела. Да вы сами посмотрите — как тут не радоваться!

Наша беседа продолжается уже на поле, где безостановочно идет заготовка козлятника. Сплошной стеной высятся сочные стебли,

один за другим курсируют груженные кормами грузовики. Если так пойдет дальше, со всем скоро хозяйство переберет плановые показатели.

— Примерно такая картина на всех полях района, — подводит черту Федор Бикбатов. — Есть все основания надеяться: в этом году мы заложили необходимую кормовую базу в срок. Так что совсем неслучайны были наши успехи на посевной, они получили достойное развитие. Есть, как видели, некоторые проблемы с техникой, но все понимают: новую никто не подарит, ее надо заработать. Значит, будем стараться.

Такой подход — залог того, что совсем скоро появятся в районе новые тракторы и комбайны, и все необходимо. Отрадно, что по боевому настроены не только руководители, но и те, кто от зари до темна работает на калтасинских полях. Хотелось написать — без устали, но это не так. Однако усталость тоже бывает разной. У кого-то тяжкой, гнетущей. У калтасинцев в эти дни — даже приятной из-за чувства выполненного долга.

Калтасинский район.

ДОСТОЙНО ПОДРАЖАНИЯ



На трезвый взгляд жизнь выглядит привлекательно

В агрофирме «Нурлы» из Мелеузовского района 25 сотрудников. И ни одного — злоупотребляющего алкоголем

Татьяна КЛУГМАН

Сельскохозяйственное предприятие из села Абитово включилось в республиканское общественное движение «Трезвый Башкортостан» задолго до его возникновения. В Мелеузовском районе «нурлинцы» известны своим непримиримым отношением к пьянству, особенно на рабочем месте.

ОСНОВНОЙ состав агрофирмы «Нурлы» — 25 человек, в период уборочной кампании число работников достигает 40. И ни один из них не злоупотребляет алкоголем: таковы требования работодателя. Уже как минимум 4 — 5 лет они обговариваются при приеме на работу каждого нового сотрудника.

— Больно смотреть, как из-за повольного пьянства вымирает деревня, — говорит директор фирмы Гумар Исанов. — Никаких перспектив не было и у начинающегося агробизнеса: пьющий человек — не партнер и не работник, поэтому таких в нашей фирме сегодня нет. При необходимости направляем членов коллектива на лечение в Уфу. Хотелось бы через вашу газету поблагодарить замечательного доктора Александра Анатольевича Тихова, который помог уже пятидесяти нашим землякам! Это лучший ученик знаменитого Довженко, и его знания спасают людей от пагубной привычки.

Руководителю трезвой агрофирмы Гумару Исанову 52 года. Уроженец села Абитово, он много лет работал в строительных организациях, в том числе на предприятии союзного значения «Туннельспецдотрой», Гумар Зинурович трудился в Дагестане и Москве, в Казах-

стане и на Урале, принимал участие в строительстве Башкирского и Юмагузинского водохранилищ. Впрочем, окончившись в 2006 году в заботы аграрной сферы, направление деятельности Гумар Исанов, по большому счету, не поменял. Здесь он тоже созидает — строит будущее людей.

Сельское поселение, на территории которого расположена агрофирма, — это семь небольших населенных пунктов. Например, в Абитово 103 двора и 210 жителей, 36 из которых — дети. До нынешнего года «Нурлы» являлась единственным предприятием-налогоплательщиком Абитовского сельского Совета, собственные доходы которого в бюджете составляют на сегодня 29 процентов. Естественно, что именно в развитии предпринимательства местные власти видят перспективу.

Глава администрации сельского поселения Муса Уразбахтин, с которым мы беседуем о развитии села, уверен: успехи в экономике неотделимы от мировоззрения людей, и в качестве примера приводит руководителя агрофирмы «Нурлы».

— Гумар Зинурович — абсолютный лидер по природе, — говорит Муса Гайсинвич. — Человек думающий, бескомпромиссный, всегда поддерживает молодежь. Рядом с ним люди начинают верить в будущее, ведь его инициативы всегда имеют осязаемый практический результат. Сегодня, например, в деревне Зириково продолжается выделение земельных участков под строительство жилья. Так вот, агрофирма «Нурлы» заказала еще 10 участков для своих сот-

рудников! Люди строят добротные дома, значит, верят в себя, в то, что будут вознаграждены, что жизнь наладится.

«Нурлы» занимается и растениеводством — производит зерно на фураж, и животноводством — выращивает крупный рогатый скот (сегодня имеется около 300 голов), разводит свиней. Агрофирма воссоздает молочный комплекс бывшего колхоза имени Ленина, 20 лет стоявший безхозным, обрабатывает более 1500 гектаров земли, имеет собственную сельскохозяйственную технику, обзавелась лесопилкой. Правда, несколько сдерживает развитие «Нурлы» кредитная политика современных банков.

— Нам было бы весьма кстати привлечь кредитные средства на закупку сельхозтехники, — говорит руководитель агрофирмы. — Сегодня нужно около 10 миллионов, чтобы воплотить задумки. Надеюсь, когда-то эта ситуация изменится, потому что и каждое село, и вся страна нуждаются в проектах на сиюминутных, а рассчитанных на долгосрочную перспективу!

В силу просветительских лекций и баннеров с антирекламой вредных привычек здесь верят тоже. Но свою беспокойность судьбой малой родины жители сел Абитово и Зириково Мелеузовского района выражают в ином — в психологической поддержке земляков и в созидательном труде, избавляющем и от вредных пристрастий, и от бедности. Их социальный и экономический опыт — абсолютно трезвый во всех смыслах. И потому убеждает без лишних слов.

Мелеузовский район.

НОВЫЕ ЛЮДИ

Родину любить — это не только берёзки обнимать

Таков девиз Азамата Губайдуллина — одного из представителей кадрового резерва страны

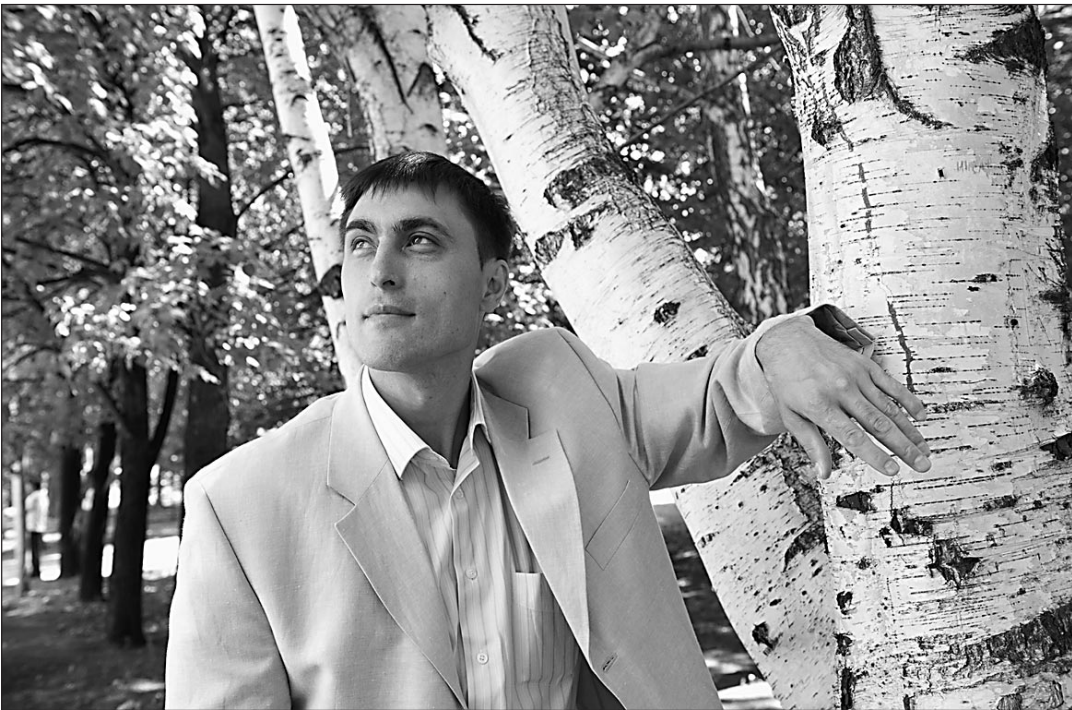
Наталья СУПРЯГА

На днях в штабе регионального отделения партии «Единая Россия» состоялось вручение рекомендательных писем лауреатам проекта «Кадровый резерв — профессиональная команда страны». Он стартовал еще в 2008 году и был нацелен на поиск талантливых, современно мыслящих управленцев-новаторов, которые в недалеком будущем могли бы стать у руля экономики или прийти во власть. Не менее важен и такой момент. Не секрет, что довольно часто (в том числе и в нашей республике) руководящие должности раздавались по принципу семейственности и кумовства, личной преданности, умения услужить начальству. О деловых качествах думали едва ли не в последнюю очередь. В итоге в руководящих креслах порой оказывались люди даже без специальных знаний. Ну, а если человек, что называется, «не из той оперы» и озачен только тем, как бы его не уволили и как бы успеть попользоваться должностью, ни о каком развитии, и уж тем более рывке вперед, говорить не приходится. Не в этой ли коллизии кроются корни всеобщей апатии, ведь не зря Президент Дмитрий Медведев заговорил даже о признаках застоя в стране.

ПАРТИЙНЫЙ кадровый проект призван ускорить продвижение молодых, активных интеллектуалов по социальной лестнице, и рекомендательные письма за подписью Бориса Грызлова — это признание их профессионализма, способности к инновационному мышлению, к творчеству в самом широком его понимании при активной жизненной позиции.

Среди 60 уроженцев республики, получивших этот особый рода «знак качества», и начальник отдела Министерства экономического развития РБ Азамат Губайдуллин. Скажете, опять чиновник? Не спешите с выводами. За плечами Азамата Мунировича интересная, насыщенная биография, и по всему видно, служебный кабинет для него — не тихая гавань, а скорее место мозгового штурма.

Родился он в 1972 году в Стерлитамаке. Служил в армии — сначала в Германии, потом в составе ограниченной группы войск в Таджикистане, старшим разведчиком. Трудовую деятельность начал обычным транспортным рабочим в Нижневартовске. Окончил техникум, позже — Тюменский нефтегазовый университет, получил специальность инженера. Там, в Сибири, и проявились предпринимательская, творческая жилка Азамата. Участвуя в городском конкурсе бизнес-проектов, он предложил конкретное



А. Губайдуллин.

дело — открыть новый маршрут Нижневартовск — Ханты-Мансийск. Его идея, обремененная в скрупулезные расчеты, была отмечена дипломом первой степени, но, правда, воплощена уже другими. Тем не менее, Губайдуллин не отчаялся — не в его это характере. Главное, нужный людям проект был реализован, и это грело душу.

Другой бы, имея в кармане университетский диплом и должность директора предприятия, на этом и успокоился, но только не Азамат. Жизнь стремительно менялась, и Губайдуллин чувствовал, что ему нужны новые знания, новые подходы к делу. Именно поэтому он решает получить второе высшее образование и оканчивает Академию народного хозяйства при правительстве РФ. К этому времени у него уже был опыт управления бизнесом, начатым с нуля, и в рейтинге малых и средних предприятий России его организация занимала 53-е место. Все мы помним, какой непросто была ситуация в экономике страны на стыке двух веков. Особенно нелегко пришлось предпринимателям (впрочем, нелегко им и сейчас). Многие начинали свое дело с купли-продажи, надеясь побыстрее скопить капитал и перейти к другим направлениям. Азамат занялся внедрением спутниковых систем контроля за транспортом, оптово-розничной торговлей запчастими к автомобилям и даже продажей автобусов. Дело шло весьма успешно, много дал ему и семинары по инновационному менеджменту в японском центре «Мирбис» в Москве.

Судьба распорядилась так, что в 2009 году Губайдуллина пригласили директором филиала «Уралмонтажавтомаши» в Уфе. Это было время преслову-

того кризиса, когда производство падало, резко сократилось количество заказов, с предприятия, история которого восходит еще к 50-м годам прошлого века, начали уходить люди. Азамат Мунирович, можно сказать, реанимировал производство, применив наработанный прежде опыт, приложив максимум сил к тому, чтобы сохранить дух настоящего коллективизма — если вдуматься, за этим словесным штампом эпохи «развитого социализма» кроются очень важные вещи: общая нацеленность на успех, способность ради главного хотя бы временно поступиться личным благополучием. Губайдуллин сумел настроить людей именно так, и результат не заставил себя ждать — в этом же 2009 году запланированная производственная программа была выполнена, подтвердил коллектив и соответствие системе качества ИСО-9001.

К новым управленческим идеям подтолкнула директора и интереснейшая стажировка на трех автомобильных заводах в Японии, появились деловые контакты с японскими партнерами. Быть может, тогда Губайдуллин ясно осознал, что мог бы реализовать свои управленческие способности в гораздо больших масштабах, на уровне исполнительной власти, и со временем он переходит на работу в Минпром, а затем в Минэкономразвития республики, где занялся проблемами территорий. Думается, не надо объяснять, насколько это необходимо. Ведь не случайно диспропорции в социально-экономическом состоянии регионов Башкортостана заставили принять локальные программы по Зауралью, северо-востоку, отдельным моногородам и поселкам. Работы здесь непочатый

край, причем важно, с одной стороны, не впасть в маниловщину, а с другой — действительно дать людям надежду и доказать, что их малая родина — это не богом забытое место, а деревня, поселок, город, у которых есть будущее. Ведь не зря развитым считается то государство, в любой точке которого человек чувствует себя комфортно, в лоне цивилизации, а разграничение на столицы и провинции весьма условно.

Стало уже общим местом упоминание о том, что Башкортостан обладает огромным потенциалом развития (заметьте, как и Россия в целом). Однако Азамат Губайдуллин имеет на этот счет внутреннее глубокое убеждение — несколько лет, прожитые в Сибири, дают ему возможность сравнивать. Это же обстоятельство, кстати, позволяет и более отчетливо видеть проблемы. Одна из них заключается в том, что республика существенно отстает от других регионов в плане привлечения инвестиций. Если копнуть глубже, это следствие отсутствия системности в развитии территорий. Иными словами, в каждом районе и городе должны четко представлять себе, чем и как можно привлечь инвестора, что конкретно можно сделать местным брендом. Другое звено этой цепи — острая нехватка компетентных кадров: сегодня, как никогда, в управленческих структурах нужны светлые головы, способные предложить конструктивные и, главное, жизнеспособные идеи. Разработкой таких методик, или, образно говоря, поиском удочек для ловли успеха, и занимается Азамат Губайдуллин. Не зря его любимый девиз звучит так: Родину любить — это не только берёзки обнимать.

ВОПРОС РЕБРОМ

Не платить зарплату — преступление

Об этом должны помнить руководители 46 организаций, где имеются долги

По сведениям Башкортостанстата, на 1 июля задолженность в республике имели 46 организаций: 8583 работникам они не выплатили положенные 143 млн 806 тыс. рублей.

Исполняющий обязанности руководителя Государственной инспекции труда в РБ Андрей Цибизов, к которому мы обратились за комментарием, пояснил: в значительной степени долги страдают сельское хозяйство. 22 организации АПК не выплатили своим работникам 51 млн 560 тысяч рублей — это 35 процентов всей задолженности. В числе других должников — 10 организаций обрабатывающих производств (36 млн 684 тыс. рублей), 6 строительных предприятий (28 млн 473 тыс. рублей).

Свыше 60 процентов долгов — за организациями-банкротами и ликвидировавшимися предприятиями. Еще 20 млн 313 тысяч рублей добавляет в печальную статистику ЗАО «Учалинский известково-цементный комбинат», который не ведет производственную деятельность с начала экономического кризиса.

Основная причина долгов по зарплате — нехватка у хозяйствующих субъектов собственных средств, отсутствие производственной деятельности. В сельском хозяйстве сказываются последствия прошлогодней засухи — не все предприятия справились с возникшими трудностями, следствием чего стали их ликвидации или введение конкурсного производства.



А. М. Цибизов.

Обанкротились — долги списали?

Проблема с погашением долгов по зарплате организациями-банкротами имеет далеко не республиканский масштаб. Случаи, когда конкурсное производство завершается ликвидацией предприятия, а средств, чтобы погасить долги, нет (в этом случае, в соответствии с законодательством о банкротстве, они считаются погашенными), исчисляются десятками, а то и сотнями. И совершенно резонно звучит вопрос: а справедливо ли такое законодательство, согласно которому люди годами ждут причитающихся выплат, но так и не получают их?

Учитывая, что основную сумму долгов по зарплате формируют организации, находящиеся в стадии банкротства, причем эта задолженность имеет тенденцию к длительному непогашению, руководству республики пытается выработать формы и методы взаимодействия с конкурсными управляющими. Активное участие в этой работе принимает Гострудинспекция в РБ, над проблемой думают депутаты Госдумы от Башкортостана и Госсовета — Куралтай Республики Башкортостан был подготовлен специальный доклад «О нарушениях прав граждан на вознаграждение за труд при несостоятельности (банкротстве)».

Должников призывают к ответу

К сожалению, Гострудинспекция в РБ не имеет полномочий по влиянию на погашение долгов по зарплате работодателями-банкротами. Если в ходе проверки обнаруживаются нарушения в деятельности арбитражного управляющего или имеются сведения о ненадлежащем исполнении им обязанностей по погашению долгов по зарплате, Гострудинспекция информирует об этом Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по РБ. Что касается проверок, то они были проведены у значительной части крупных должников — организаций с конкурсным производством. В их числе ООО «УЗБАШАВТО» и ОАО «Ашкарский кирпичный завод» (Стерлитамак), ОАО «Термо-степс» (Салават), ООО «Агро-

фирма «Мир» Благоварского района, СПК «Завет Ленина» Альшеевского района, ОАО «Мостостроительное управление» (Уфа).

Сведения по итогам проверки представляются в Межведомственный совет по погашению просроченной задолженности по заработной плате при правительстве республики и аналогичные советы и комиссии в муниципальных образованиях, в Межведомственную рабочую группу по противодействию преступлениям в сфере экономики при прокуратуре РБ. Руководителей, учредителей данных хозяйствующих субъектов заслушивают на заседаниях этих органов. Так, на очередном заседании рабочей группы при прокуратуре предложено заслушать представителя ОАО «Стерлитамакская машиностроительная компания», ОАО «Ашкарский кирпичный завод», ООО «Стерлитамакский кожевенный комбинат» и ООО «УЗБАШАВТО», работники которых жалуются на непогашение долгов по зарплате.

В начале июня в республике создана специальная межведомственная комиссия, которая будет решать вопросы долгов по зарплате в государственных и муниципальных организациях-банкротах, а также организаций с высокой социальной или экономической значимостью.

Долги официальные и долги реальные

За июнь число организаций-должников сократилось на восемь, однако сумма задолженности уменьшилась несущественно — всего на 1 млн 414 тыс. рублей. Восемь организаций, имеющих незначительные суммы долгов (ГУП РБ «Нуримановский лес», МУП СВК «Шемак» Уфимского района и другие) погасили задолженность в сумме 4 млн 848 тыс. рублей, семь организаций снизили долги на 732 тыс. рублей.

В противном случае, список должников пополнили еще семь организаций с задолженностью в 32 млн 596 тыс. рублей. В их числе организация-банкрот ОАО «Уфимский электроламповый завод «Свет», которая впервые появилась в списке в мае после проверки предприятия Гострудинспекцией в РБ. Сумма долгов тогда составляла 2 млн 509 тыс. рублей. По состоянию на 1 июня данное предпри-

ятие в списке должников Башкортостанстата отсутствовало, однако на 1 июля задолженность за ним значилась уже в размере 17 млн 644 тыс. рублей.

Если вернуться немного в прошлое, то 2010 год республика начинала с не такими уж значительными долгами по зарплате — они составляли 17 млн 563 тыс. рублей. К 1 июля задолженность имели не более 20 организаций, она снизилась до 11 млн 535 тыс. рублей. А вот к концу года долги уже 19 организаций составляли 117 млн 784 тыс. рублей.

Причина такого роста в том, что Президент республики Рустам Хамитов поставил задачу выявления скрытой задолженности по заработной плате. С начала 2011 года в ходе инспекторских проверок было выявлено 36 организаций, имеющих не учтенные официальной статистикой долги, они составляли более 40 млн рублей. Только за одну неделю, с 1 по 8 июля, проверки по обращению работников выявили неучтенную задолженность у четырех предприятий на сумму 6 млн 793 тыс. рублей. Выданы предписания, решается вопрос о возбуждении административного производства, сведения о задолженности направлены в Башкортостанстат.

Нарушения исправляются в изысках

Учитывая, что не вся задолженность по заработной плате попадает в статистику, ситуация с оплатой труда работников анализируется при всех инспекторских проверках. За шесть месяцев года их проведено 919, из них 30 — в организациях, находящихся в стадии банкротства. Обнаружено около тысячи различных нарушений — от задолженности по оплате труда и невыплаты окончательного расчета в день увольнения до невыдачи на руки расчетных листов, неоплаты в повышенном размере сверхурочной работы, «ночных» и «праздничных».

Выдано 553 предписания, благодаря которым 3,5 тысячи работников получили 49,7 млн рублей задержанных выплат. По возбужденным гоинспекторскими труда и прокураторскими административным производствам оштрафовано 614 работодателей на сумму 1,9 млн рублей.

Подготовила Галина ТРЯСКИНА.