



КАЖДЫЙ ПЯТЫЙ РОССИЯНИН СТАЛКИВАЛСЯ С НАРУШЕНИЕМ ТРУДОВОГО КОДЕКСА

МОСКВА, 3 АПРЕЛЯ 2018

Каждый пятый работающий россиянин сталкивался с нарушением Трудового кодекса работодателем, при этом большинство не обращались в связи с этим в органы надзора. Самые частые нарушения ТК – использование «серых» схем оплаты труда и задержки зарплаты. Об этом свидетельствуют данные всероссийского исследования, проведенного Аналитическим центром НАФИ в декабре 2017 года.¹

21% россиян сталкивались с нарушением трудового кодекса в организациях, в которых они работают. Нарушения трудового законодательства чаще отмечаются в Москве и Санкт-Петербурге (28%), в крупных городах с населением от 500 до 949 тыс. человек (30%). Наименьшая доля тех, кто сталкивался с нарушениями ТК, получена среди жителей малых городов и поселков городского типа (12%).

Самая неблагоприятная ситуация с соблюдением трудовых норм сложилась в Дальневосточном федеральном округе: там о нарушениях сообщили 45% опрошенных. Реже остальных россиян о нарушениях работодателя сообщали жители Северо-Западного (15%), Южного (15%), Приволжского (18%) и Центрального (19%) федеральных округов.

Наиболее частые нарушения трудового кодекса, с которыми сталкивались россияне – использование «черной» и «серой» схем оплат труда (35%) и задержки заработной платы (32%). Другие распространенные нарушения – несоблюдение техники безопасности и норм охраны труда (28%), работа без заключения трудового договора (23%) и нарушение процедуры увольнения сотрудников (21%).

Большинство столкнувшихся с нарушениями ТК не обращались в органы надзора (75%). Более активную позицию в защите своих прав проявляют граждане в возрасте от 25 до 34 лет: 32% из них обратились в трудовую инспекцию или суд. Россияне из других возрастных групп предпочли отказаться от каких-либо действий.

Жалобы трети (37%) обратившихся в трудовую инспекцию или суд остались без ответа, еще четверть (29%) отметили, что в результате их обращений не было предпринято никаких действий.

Людмила Спиридонова, руководитель направления HR-исследований, Аналитический центр НАФИ:

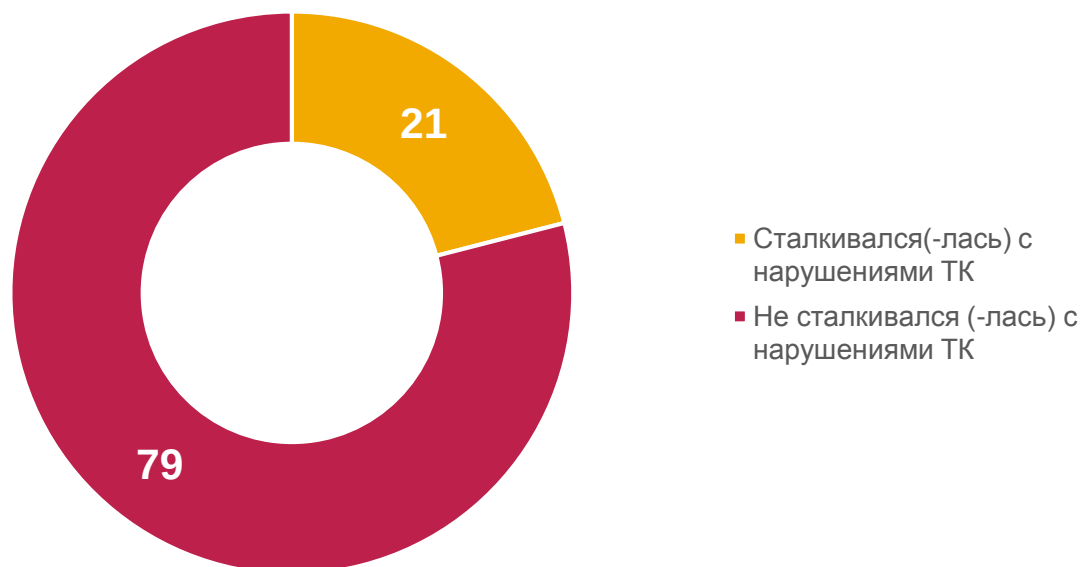
«Россияне пассивны в решении даже самых простых правовых вопросов. Поэтому низкий уровень декларируемой осведомленности о нарушениях»

¹ Репрезентативный всероссийский опрос НАФИ проведен в конце декабря 2017 г. Опрошено 1600 человек в 140 населенных пунктах в 42 регионах России. Возраст: 18 лет и старше. Статистическая погрешность не превышает 3,4%.

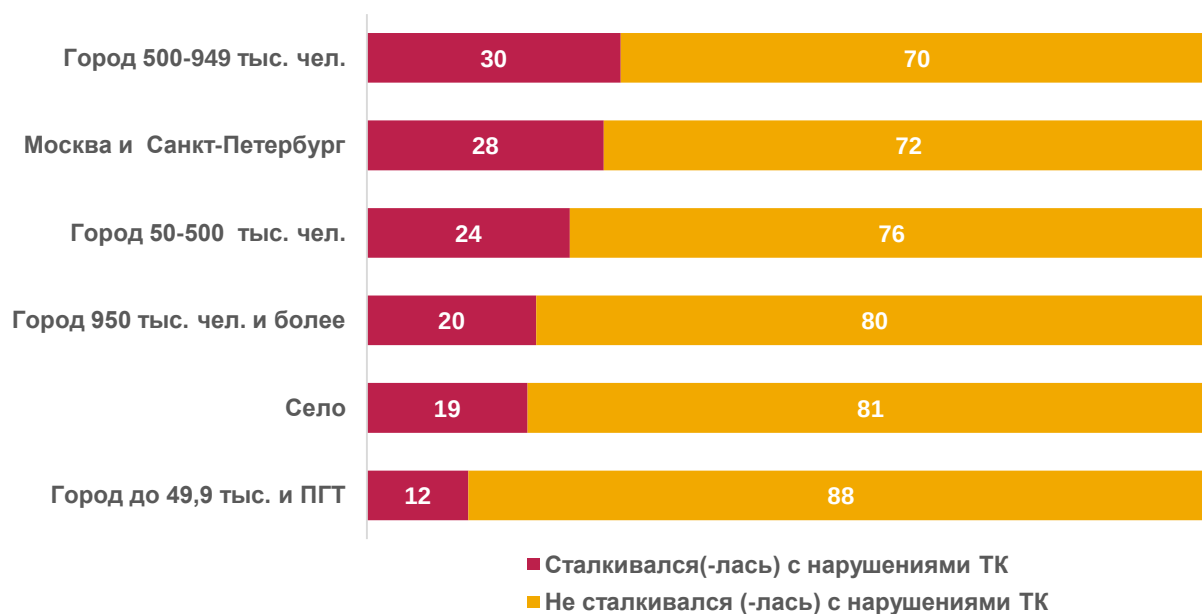
трудового права может говорить, с одной стороны, о соблюдении законодательства работодателем, а с другой – о том, что многие не обладают необходимым уровнем знания своих трудовых прав и не могут заметить нарушений.

Нежелание обращаться с жалобами и исками в суд вполне объяснимо – судебное делопроизводство остается довольно сложным для человека без юридического образования или опыта подобных исков. Кроме того, как показывают результаты исследования, в большинстве случаев жалобы и иски остаются либо без ответа, либо без удовлетворения, что снижает мотивацию. Не стоит забывать и о том, что в ситуации нарушения трудового законодательства в более слабой позиции оказывается сам сотрудник, он зависим от необходимости сохранения репутации «хорошего» работника, а не скандалиста».

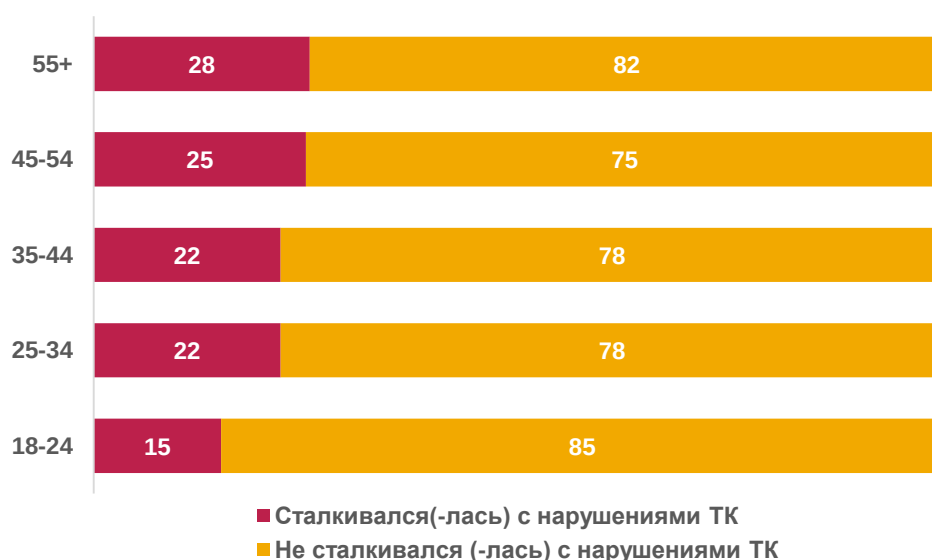
Укажите, пожалуйста, какие нарушения Трудового кодекса случались в организации, в которой Вы работаете?, % от всех опрошенных, которые в настоящий момент работают



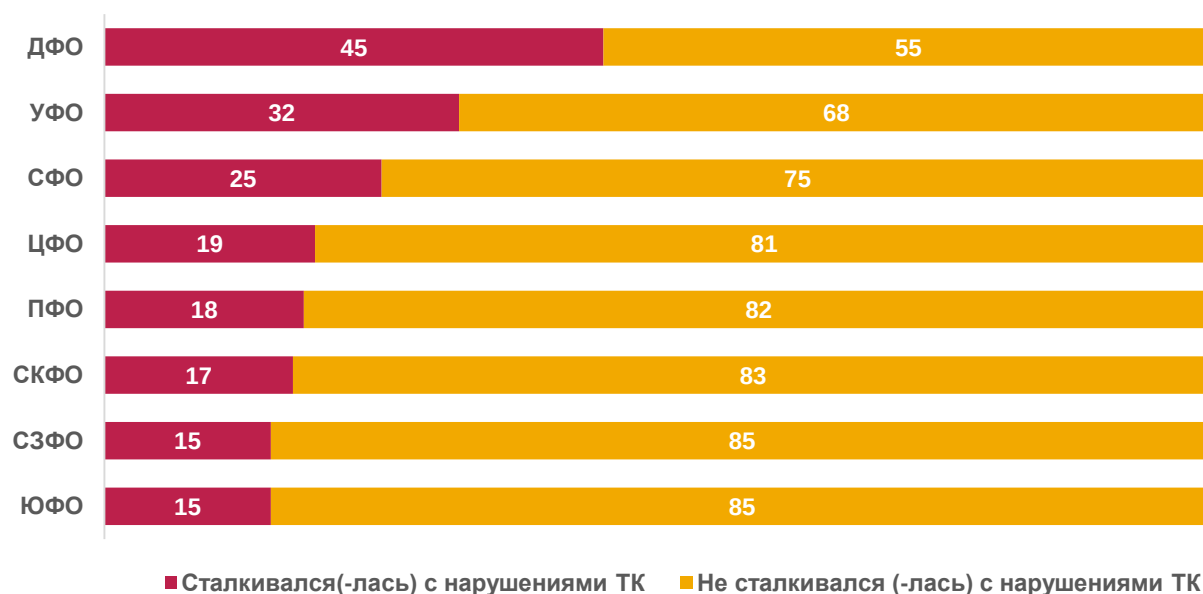
Укажите, пожалуйста, какие нарушения Трудового кодекса случались в организации, в которой Вы работаете?, % от всех опрошенных, которые в настоящий момент работают



Укажите, пожалуйста, какие нарушения Трудового кодекса случались в организации, в которой Вы работаете?, % от всех опрошенных, которые в настоящий момент работают



Укажите, пожалуйста, какие нарушения Трудового кодекса случались в организации, в которой Вы работаете?, % от всех опрошенных, которые в настоящий момент работают

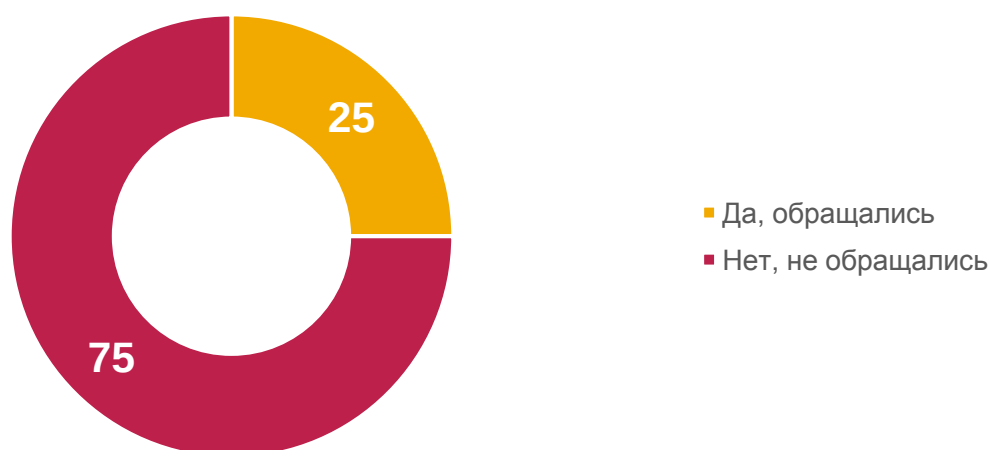


Укажите, пожалуйста, какие нарушения Трудового кодекса случались в организации, в которой Вы работаете?*, в % от тех, кто сталкивался с нарушениями ТК

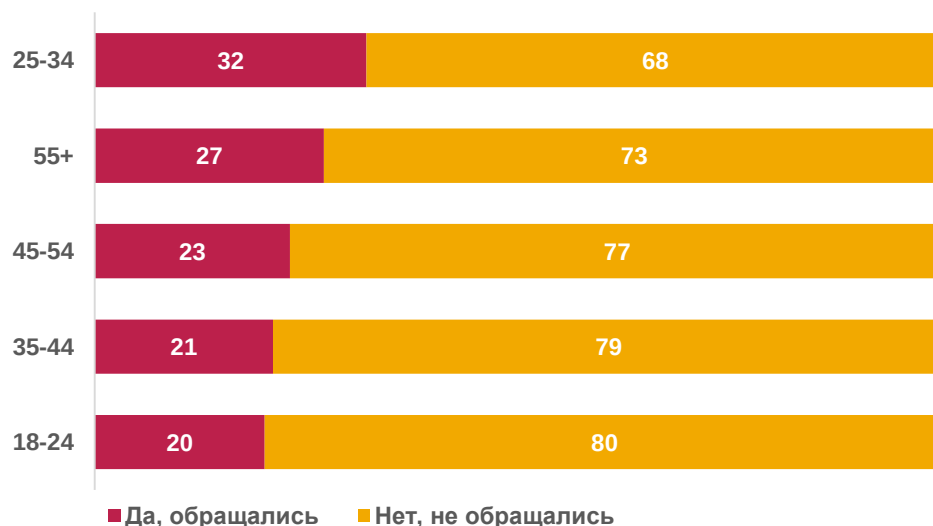


* сумма ответов превышает 100%, т.к. респонденты могли выбрать несколько вариантов ответа

Обращались ли сотрудники в органы надзора, к примеру, в трудовую инспекцию или в суд с жалобами/исками? Если да, то какой был результат обращения?, % от тех, кто указал, что в их компании случались нарушения ТК



Обращались ли сотрудники в органы надзора, к примеру, в трудовую инспекцию или в суд с жалобами/исками? Если да, то какой был результат обращения?, % от тех, кто указал, что в их компании случались нарушения ТК, по возрастным группам от всех опрошенных



Обращались ли сотрудники в органы надзора, к примеру, в трудовую инспекцию или в суд с жалобами/исками? Если да, то какой был результат обращения?, % от тех, кто указал, что в их компании случались нарушения ТК и кто обращался в органы надзора



Источник: НАФИ

Оставайтесь в курсе! Интересная аналитика у вас в почте. Подписывайтесь на <http://nafi.ru>
 Новости и обсуждения на <https://www.facebook.com/nacfin>

