

РОССИЯНЕ СТАЛИ БОЛЬШЕ ДУМАТЬ О КАРЬЕРЕ

МОСКВА, 3 декабря 2018 года. **За прошедший год возможность карьерного роста на работе стала важнее для россиян. При этом снизилась значимость стабильности компании и дружественных отношений в рабочем коллективе. Ключевыми характеристиками «идеального» работодателя остаются высокая заработная плата и хороший социальный пакет.** Об этом свидетельствуют данные всероссийского исследования, проведенного Аналитическим центром НАФИ в октябре 2018 года.¹

Самые важные характеристики «идеального» работодателя для россиян – высокая заработная плата и хороший социальный пакет (эти варианты среди работающих выбрали 75% и 63% соответственно). Молодые люди в возрасте от 18 до 24 лет выбирали эти критерии реже (63% и 52% соответственно), однако и для них главным на работе остается размер оклада.

Важность размера заработной платы для сотрудников подтверждается и результатами других исследований НАФИ. Так, низкий уровень зарплаты и её задержки – самая частая причина недовольства россиян своим работодателем², а материальные премии и социальный пакет являются основным способом мотивации и вознаграждения сотрудников в России³.

За прошедший год россияне стали уделять больше внимания возможностям карьерного роста, которые им предоставляет работодатель (эту характеристику выбрали 45% опрошенных, на 6 п.п. больше, чем в октябре 2017 года). Карьерный рост особенно важен для тех, кто имеет высшее образование (55%), а также для молодых людей в возрасте от 18 до 34 лет (54%).

Стабильность компании (экономическая устойчивость, отсутствие опасений сокращения персонала) стала менее важна для россиян по сравнению с прошлым годом (сокращение на 7 п.п. до 51%). Возможности профессионального роста на работе, а также обучение, которое работодатель предлагает сотрудникам, остались в приоритете для каждого четвертого работающего россиянина (25% и 24% соответственно).

¹ Репрезентативный всероссийский опрос НАФИ проведен в конце октября 2018 г. Опрошено 1600 человек в 140 населенных пунктах в 42 регионах России. Число работающих россиян среди опрошенных составило 1100 человек. Возраст: 18 лет и старше. Статистическая погрешность не превышает 3%.

² Пресс-релиз «53% россиян недовольны своим местом работы», 13.06.2018, <https://nafi.ru/analytics/53-rossiyan-nedovolny-svoim-mestom-raboty/>

³ Пресс-релиз «Зарплата важнее обучения. Что мотивирует сотрудников в 2018 году», 6.08.2018, <https://nafi.ru/analytics/zarplata-vazhnee-obucheniya-cto-motiviruet-sotrudnikov-v-2018-godu/>

По сравнению с прошлым годом для россиян снизилась значимость дружеских отношений в рабочем коллективе (этот пункт в приоритете для 29% опрошенных, сокращение на 7 п.п.).

Такие факторы, как размер компании, наличие развитой корпоративной культуры, статус работы и уровень полномочий наименее важны для россиян при оценке работодателя.

В ходе исследования были выявлены гендерные различия в том, как работники видят идеальное рабочее место. Несмотря на схожесть общего рейтинга характеристик, социальный пакет, корпоративная культура, дружеские отношения в коллективе оказались важны для большего числа женщин по сравнению с мужчинами (68% против 59%, 15% против 10%, 32% против 26%).

Людмила Спиридонова, руководитель направления исследований в сфере HR Аналитического центра НАФИ:

«Выбор работодателя только на основе размера вознаграждения без учета содержания выполняемых профессиональных функций рано или поздно приводит к недовольству и желанию сменить место работы, а если человек не увольняется – к снижению уровня его вовлеченности и эффективности труда.

Профессиональная деятельность играет ключевую роль в жизни каждого человека и должна приносить не только доход, но и внутреннее удовлетворение и развитие».

«Какими характеристиками должен обладать, с Вашей точки зрения, идеальный работодатель?», в % от работающих россиян, сравнение результатов двух волн исследования в 2017 и 2018 годах*

	Октябрь 2017	Октябрь 2018
Высокая заработная плата, её связь с личным вкладом в работу компании	77	75
Хороший социальный пакет	62	63
Стабильная компания (экономическая устойчивость, отсутствие опасений сокращения персонала)	58	51
Возможность карьерного роста	39	45
Дружеские/приятельские отношения в коллективе	36	29
Возможность самореализации и развития, профессионального роста	23	25
Предоставляется обучение	23	24

Крупная компания	15	15
Развитая корпоративная культура	10	13
Высокий социальный статус, который дает работа	13	12
Предоставляются широкие полномочия, высокий уровень ответственности	12	12
Другое	2	1
Затрудняюсь ответить	3	3

* Сумма ответов превышает 100%, так как респонденты могли выбрать несколько вариантов

«Какими характеристиками должен обладать, с Вашей точки зрения, идеальный работодатель?»,* в % от работающих россиян, распределение по полу

	Мужской	Женский
Высокая заработная плата, её связь с личным вкладом в работу компании	76	73
Хороший социальный пакет	59	68
Стабильная компания (экономическая устойчивость, отсутствие опасений сокращения персонала)	53	50
Возможность карьерного роста	45	46
Дружеские/приятельские отношения в коллективе	26	32
Возможность самореализации и развития, профессионального роста	23	27
Предоставляется обучение	22	26
Крупная компания	16	15
Развитая корпоративная культура	10	15
Высокий социальный статус, который дает работа	11	13
Предоставляются широкие полномочия, высокий уровень ответственности	11	12
Другое	1	0
Затрудняюсь ответить	4	3

* Сумма ответов превышает 100%, так как респонденты могли выбрать несколько вариантов

«Какими характеристиками должен обладать, с Вашей точки зрения, идеальный работодатель?»*, в % от работающих россиян, распределение по возрастным группам

	18-24	25-34	35-44	45-54	55+
Высокая заработная плата, её связь с личным вкладом в работу компании	63	76	78	75	73
Хороший социальный пакет	52	67	65	66	58
Стабильная компания (экономическая устойчивость, отсутствие опасений сокращения персонала)	44	52	52	55	48
Возможность карьерного роста	54	54	52	35	33
Дружеские/приятельские отношения в коллективе	29	32	31	25	28
Возможность самореализации и развития, профессионального роста	29	29	25	23	19
Предоставляется обучение	33	28	26	19	18
Крупная компания	18	17	15	17	9
Развитая корпоративная культура	18	11	14	10	16
Высокий социальный статус, который дает работа	11	12	12	13	11
Предоставляются широкие полномочия, высокий уровень ответственности	20	13	8	12	10
Другое	1	1	1	0	1
Затрудняюсь ответить	6	2	2	4	5

* Сумма ответов превышает 100%, так как респонденты могли выбрать несколько вариантов

«Какими характеристиками должен обладать, с Вашей точки зрения, идеальный работодатель?»*, в % от работающих россиян, распределение по типам населенного пункта

	Москва и Санкт-Петербург	Город 950 тыс. чел. и более	Город 500 - 949,9 тыс. чел.	Город 100 - 500 тыс. чел.	Город 50 - 100 тыс. чел.	Город до 49,9 тыс. и ПГТ	Село
Высокая заработная плата, её связь с личным вкладом в работу компании	74	62	84	78	72	82	69
Хороший социальный пакет	74	68	60	65	71	61	56

Стабильная компания (экономическая устойчивость, отсутствие опасений сокращения персонала)	64	59	50	63	48	48	38
Возможность карьерного роста	36	49	49	54	36	45	44
Дружеские/приятельские отношения в коллективе	31	22	26	29	39	35	24
Возможность самореализации и развития, профессионального роста	43	21	25	30	25	20	19
Предоставляется обучение	36	21	28	21	24	18	25
Крупная компания	16	24	18	15	20	12	12
Развитая корпоративная культура	11	13	14	17	18	10	11
Высокий социальный статус, который дает работа	16	11	13	11	9	14	10
Предоставляются широкие полномочия, высокий уровень ответственности	14	7	22	17	6	5	11
Другое	0	0	0	0	0	1	2
Затрудняюсь ответить	2	7	4	2	3	2	5

* Сумма ответов превышает 100%, так как респонденты могли выбрать несколько вариантов

«Какими характеристиками должен обладать, с Вашей точки зрения, идеальный работодатель?»,* в % от работающих россиян, распределение по уровню образования

	Неполное среднее, среднее, среднее специальное, незаконченное высшее образование	Высшее образование
Высокая заработная плата, её связь с личным вкладом в работу компании	74	76
Хороший социальный пакет	62	65
Стабильная компания (экономическая устойчивость, отсутствие опасений сокращения персонала)	49	55
Возможность карьерного роста	40	55
Дружеские/приятельские отношения в коллективе	30	28

Возможность самореализации и развития, профессионального роста	22	31
Предоставляется обучение	25	22
Крупная компания	14	17
Развитая корпоративная культура	13	12
Высокий социальный статус, который дает работа	10	15
Предоставляются широкие полномочия, высокий уровень ответственности	11	12
Другое	1	1
Затрудняюсь ответить	4	2

* Сумма ответов превышает 100%, так как респонденты могли выбрать несколько вариантов

Источник: НАФИ

Оставайтесь в курсе! Интересная аналитика у вас в почте. Подписывайтесь на <http://nafi.ru/>
Новости и обсуждения на <https://www.facebook.com/nacfin>