

РОССИЯНЕ ГОТОВЫ РАБОТАТЬ УСЕРДНЕЕ ПРИ СУЩЕСТВЕННОМ ПОВЫШЕНИИ ЗАРПЛАТЫ

МОСКВА, 12 марта 2019 года. Россияне опасаются снижения заработной платы в 2019 году: среди работающих доля тех, кто настроен пессимистично в отношении динамики размера оклада, выросла на 5 п.п. до 10%. При этом в случае существенного увеличения оплаты труда – в полтора раза и более – россияне готовы работать усерднее. Об этом свидетельствуют данные всероссийского исследования, проведенного Аналитическим центром НАФИ в декабре 2018 года.¹

Количество россиян, ожидающих снижения заработка, выросло с конца 2017 года на 5 п.п. до 10%. Среди россиян 55 лет и старше наибольшая доля тех, кто настроен пессимистично – 14% ожидают снижения уровня своей заработной платы.

Половина россиян (53%) полагают, что размер их оклада в 2019 году не изменится, а 29% ждут роста зарплаты. Чаще всего увеличения оклада ждут молодые люди в возрасте от 18 до 34 лет (39-42%) и люди с высшим образованием (34%).

В зарплатных ожиданиях на 2019 год есть различия по гендерному признаку: женщины чаще не ждут никаких изменений (56%, среди мужчин – 50%), а мужчины, напротив, ожидают роста оклада (32%, среди женщин – 25%).

По сравнению с прошлым годом больше россиян готовы трудиться усерднее в случае увеличения заработной платы. Так, 43% работающих готовы повысить свою производительность, если уровень заработной платы увеличится в 1,5-2 раза (в 2017 году на повышение производительности при таких условиях были готовы 31%).

16% работающих считают, что трудятся на пределе своих возможностей (сокращение на 12 п.п. по сравнению с прошлым годом). В столицах доля тех, кто говорит о работе на пределе возможностей, выше – 25%. Женщины чаще отмечают, что работают с максимальной отдачей, чем мужчины (19% против 13%).

Людмила Спиридонова, руководитель направления HR-исследований, Аналитический центр НАФИ:

«По результатам наших исследований фактор недовольства размером денежной компенсации, во-первых, возглавляет рейтинги причин нелояльности к работодателю и неудовлетворенности условиями труда, а, во-вторых, является причиной низкой эффективности на работе – более 70% занятых

¹ Репрезентативный всероссийский опрос НАФИ проведен в декабре 2018 г. Опрошено 1600 человек в 140 населенных пунктах в 42 регионах России. Возраст: 18 лет и старше. Статистическая погрешность не превышает 3,4%.

россиян готовы работать лучше и усерднее в случае повышения заработной платы. Однако большинство россиян пессимистично оценивают вероятность повышения оклада, особенно в полтора-два раза, что может повлечь за собой низкую вовлеченность в работу, снижение лояльности к работодателю, а также низкую эффективность и производительность труда.

Необходимо помнить, что простое повышение заработной платы не приводит к росту производительности труда – для этого необходимо повышение квалификации сотрудников, внедрение альтернативных способов мотивации и развития персонала. Работодателям также необходимо разъяснить сотрудникам механизм формирования того или иного уровня оклада и обосновать его справедливость».

**«Как Вы думаете, как изменится Ваша заработная плата в следующем году?»,
в % от всех работающих**

	Декабрь 2017	Декабрь 2018
Повысится	29	29
Не изменится	51	53
Понизится	5	10
Затрудняюсь ответить	15	8

**«Как Вы думаете, как изменится Ваша заработная плата в следующем году?»,
по полу в % от всех работающих**

	Мужской	Женский
Повысится	32	25
Не изменится	50	56
Понизится	9	10
Затрудняюсь ответить	9	9

**«Как Вы думаете, как изменится Ваша заработная плата в следующем году?»,
по возрасту в % от всех работающих**

	18-24 года	25-34 года	35-44 года	45-54 года	55 лет и старше
Повысится	42	39	29	20	20
Не изменится	44	50	48	61	56

Понизится	4	7	11	10	14
Затрудняюсь ответить	10	4	12	9	10

«Как Вы думаете, как изменится Ваша заработная плата в следующем году?»,
по наличию/ отсутствию высшего образования в % от всех работающих

	Есть ВО	Нет ВО
Повысится	34	25
Не изменится	49	55
Понизится	12	9
Затрудняюсь ответить	5	11

«На сколько процентов Ваша зарплата должна повыситься, чтобы Вы стали
работать лучше, усерднее?», в % от всех работающих

	Декабрь 2017	Декабрь 2018
На 10% больше	5	5
На 20%	7	9
На 30%	13	13
На 40%	8	5
На 50% (в 1,5 раза)	18	21
На 100% (в 2 раза больше) и более	13	22
Я и так работаю усердно, на пределе своих возможностей	28	16
Затрудняюсь ответить	8	9

«На сколько процентов Ваша зарплата должна повыситься, чтобы Вы стали
работать лучше, усерднее?», по типам населенных пунктов в % от всех работающих

	Москва и Санкт-Петербург	Город 950 тыс. чел. и более	Город 500 000 - 949,9 тыс. чел.	Город 100 000 - 500 000 чел.	Город 50 000 - 100 000 чел.	Город до 49,9 тыс. и ПГТ	Село
--	--------------------------	-----------------------------	---------------------------------	------------------------------	-----------------------------	--------------------------	------

На 10%	1	4	8	8	7	4	4
На 20%	8	10	6	12	6	9	11
На 30%	9	16	17	13	11	12	14
На 40%	6	9	3	6	5	3	6
На 50% (в 1,5 раза больше)	24	25	22	17	19	20	20
На 100% (в 2 раза больше) и более	24	21	20	21	25	24	21
Я и так работаю усердно, на пределе своих возможностей	25	8	13	12	15	18	19
Затрудняюсь ответить	4	8	9	12	11	10	6

«На сколько процентов Ваша зарплата должна повыситься, чтобы Вы стали работать лучше, усерднее?», по полу в % от всех работающих

	Мужской	Женский
На 10%	5	4
На 20%	9	9
На 30%	15	11
На 40%	6	4
На 50% (в 1,5 раза больше)	21	20
На 100% (в 2 раза больше) и более	22	22
Я и так работаю усердно, на пределе своих возможностей	13	19
Затрудняюсь ответить	8	9