

РОССИЙСКИЕ КОМПАНИИ НЕ СПЕШАТ ПЕРЕВОДИТЬ СОТРУДНИКОВ НА ДИСТАНЦИОННЫЙ ФОРМАТ РАБОТЫ

МОСКВА, 10 июня 2019 года. Сотрудники, работающие дистанционно, есть в штате каждой четвертой российской компании, и большинство российских предпринимателей не планируют переводить персонал на удаленный режим работы в ближайшее время. Об этом свидетельствуют результаты исследования, проведенного Аналитическим центром НАФИ в марте 2019 г.¹

В штате каждого четвертого предприятия (28%) есть сотрудники, которые иногда или постоянно работают дистанционно. При этом в компаниях, где есть возможность работать удаленно, этот формат обычно использует не более трети сотрудников.

Дистанционные работники чаще встречаются в небольших компаниях численностью до 15 человек и в «молодых» компаниях, образованных после 2011 года.

Большинство тех представителей бизнеса, у кого в штате сегодня нет дистанционных сотрудников (93%), не планируют в ближайшие три года вводить удаленный формат работы.

По результатам предыдущих исследований НАФИ,² четверть предпринимателей (27%) намерены расширить штат компании в ближайшее время. Активнее всего нанимать новых работников планируют микропредприятия (29%), на малых и средних предприятиях это планируют делать реже (11% и 17% соответственно).

Людмила Спиридонова, руководитель направления исследований в сфере HR, Аналитический центр НАФИ:

«Формат дистанционной работы в России как и во всем мире пока находится в стадии развития. По данным Международной организации труда, количество удаленных работников в странах Евросоюза составляет в среднем 17%, а в Японии, Швеции, Финляндии и США в отдельных отраслях достигает почти 40%.³ Сравнительно невысокие темпы роста числа удаленных работников связаны с тем, что для работодателя помимо преимуществ (экономия на ФОТ, на аренде помещений) это несет ряд недостатков, например, меньше контроля

¹ Репрезентативный всероссийский опрос представителей малого и среднего бизнеса (исключая ИП) проведен НАФИ в марте 2019 г. Опрошено 500 руководящих сотрудников предприятий в 8 федеральных округах России.

² Пресс-релиз "[Предприятия планируют увеличивать штат](#)"

³ Доклад Международной организации труда «Работа в любом месте в любое время и ее влияние на сферу труда» ([Working anytime, anywhere: The effects on the world of work](#))

за удаленным сотрудником, и как следствие - снижение производительности и качества выполняемой работы.

Развитию дистанционной занятости в России также мешает недостаточная сформированность законодательной базы в части оформления трудовых договоров с дистанционными сотрудниками. В результате этого дистанционные сотрудники имеют более низкий уровень защищенности. К препятствиям развития удаленного формата работы также можно отнести недостаточный уровень покрытия территории страны широкополосным доступом в интернет и недостаточно высокое материальное положение большой доли населения, по причине которого не все наши соотечественники могут приобрести необходимую компьютерную технику для выполнения работы дома.

В целом развитие дистанционной занятости несет положительный эффект для экономики страны – происходит децентрализация рабочей силы, ее перемещение в сельскую местность, снижение уровня безработицы, повышение уровня жизни в экономически отсталых регионах».

«Есть ли в Вашей компании сотрудники, полностью или большую часть времени работающие дистанционно?», в % от всех опрошенных

	2017	2019
Да, есть дистанционно работающие сотрудники	32	28
Нет	67	72
Затрудняюсь ответить	1	<1

«Есть ли в Вашей компании сотрудники, полностью или большую часть времени работающие дистанционно?», в % от всех опрошенных, по количеству сотрудников

	1-15 человек	16-100 человек	Свыше 100 человек
Да, есть дистанционно работающие сотрудники	33	20	13
Нет	67	80	87

«А какую долю от общей численности сотрудников предприятия они составляют?», в % от опрошенных, указавших наличие дистанционно работающих сотрудников в компании

Дистанционно работающие сотрудники составляют:	Компании, в которых есть дистанционно работающие сотрудники
Меньше 30% от общей численности сотрудников	68
Больше 30%	31
Затрудняюсь ответить	1

«А какую долю от общей численности сотрудников предприятия они составляют?», в % от опрошенных, указавших наличие дистанционно работающих сотрудников в компании, по количеству сотрудников

Дистанционно работающие сотрудники составляют:	1-15 человек	16-100 человек	Свыше 100 человек
Меньше 30% от общей численности сотрудников	59	96	100
Больше 30%	40	4	0
Затрудняюсь ответить	1	<1	<1

«А какую долю от общей численности сотрудников предприятия они составляют?», в % от опрошенных, указавших наличие дистанционно работающих сотрудников в компании, по дате начала деятельности

Дистанционно работающие сотрудники составляют:	До 1991 г.	1992-2000 гг.	2001-2010 гг.	2011 г. и позже
Меньше 30% от общей численности сотрудников	71	88	71	60
Больше 30%	29	7	29	40
Затрудняюсь ответить	<1	5	<1	<1

«Планирует ли Ваша организация в ближайшие три года перевести часть или всех сотрудников на дистанционный формат работы?», в % от тех компаний, в которых нет сотрудников, полностью или большую часть времени работающих дистанционно

	Компании, в которых нет дистанционно занятых сотрудников
Да, планирует	6
Нет, не планирует	93

Затрудняюсь ответить	1
----------------------	---

Источник: НАФИ

Оставайтесь в курсе! Интересная аналитика у вас в почте. Подписывайтесь на <http://nafi.ru>
Новости и обсуждения на <https://www.facebook.com/nacfin>